

DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÀ MODERNA E LA TRATTA DI ESSERI UMANI

La presente dichiarazione è stata pubblicata in conformità ai requisiti previsti dalla sezione 54 del Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito e dal Transparency in Supply Chain Act 2010 della California ed è la dichiarazione di Spectris plc sulla schiavitù moderna e la tratta di esseri umani per il 2025. Fornisce informazioni sulle pratiche commerciali di Spectris plc, la holding, le sue società controllate e le altre società del gruppo Spectris⁽¹⁾ (insieme, "Spectris"/il "Gruppo"), e sulle misure adottate da Spectris per garantire che la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani ("MS&HT") non abbiano luogo nelle sue attività e catene di fornitura.

Spectris ha un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di schiavitù moderna o traffico di esseri umani. Si impegna ad agire in modo etico, con integrità e trasparenza in tutti i rapporti commerciali e si impegna a implementare sistemi e controlli efficaci per salvaguardare da qualsiasi forma di MS&HT in qualsiasi parte della sua attività o delle sue operazioni. Il Gruppo ritiene che il rischio di MS&HT all'interno della sua attività o della sua catena di fornitura diretta sia relativamente basso.

LA NOSTRA STRUTTURA AZIENDALE E LA SINTESI DELLE NOSTRE OPERAZIONI E CATENE DI FORNITURA

Spectris è un'azienda diversificata, con oltre 7.600 dipendenti in più di 30 Paesi. Forniamo ai nostri clienti informazioni critiche attraverso soluzioni per la misura di precisione di alto livello, unite a competenze tecniche e a una profonda conoscenza del settore. La precisione è il cuore di ciò che facciamo: i nostri strumenti e software di alta tecnologia consentono ai nostri clienti di risolvere alcune delle loro sfide più importanti per rendere il mondo più pulito, più sano e più produttivo. Spectris è costituita da due divisioni chiave: Spectris Scientific e Spectris Dynamics, che operano in mercati finali guidati dalla tecnologia, con solide basi e interessanti percorsi di crescita.

Le nostre attività sono unite dallo stesso scopo, dagli stessi valori e dalla stessa strategia aziendale. Tutte lavorano secondo un solido quadro comune di controlli, KPI gestionali, disciplina finanziaria e principi operativi rigorosi, ma ogni attività è focalizzata sui propri mercati, clienti e tecnologie.

Assumiamo, sviluppiamo e promuoviamo i nostri dipendenti in base al loro talento, al loro impegno e ai loro risultati; ci sforziamo costantemente di garantire che tutti siano trattati in modo uguale ed equo a prescindere da razza, colore, religione, origine nazionale, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità o provenienza. Spectris è un'azienda molto specializzata e tecnica e ci affidiamo alle capacità e alle competenze dei nostri dipendenti, molti dei quali sono ingegneri e tecnici altamente qualificati.

Di seguito è riportata una sintesi delle attività coperte da questa dichiarazione:

¹ La presente dichiarazione illustra le misure adottate da Spectris plc e l'elenco delle società controllate riportato nell'Appendice Uno.

Spectris Divisione Scientifica

Malvern Panalytical

Malvern Panalytical è leader nella misurazione e caratterizzazione avanzata dei materiali. L'azienda fornisce le migliori tecnologie di sensori, la scienza dei dati e la conoscenza del settore. Crea soluzioni di qualità superiore per accelerare l'innovazione e garantire una maggiore efficienza nella R&S e nella produzione.

Micromeritics

Micromeritics è leader mondiale nella strumentazione analitica per la caratterizzazione fisica di particelle, polveri e materiali porosi in ambito di ricerca, sviluppo dei prodotti e controllo qualità. Micromeritics dispone di un solido portafoglio di tecnologie leader del settore, che coprono un'ampia gamma di misurazioni fondamentali delle particelle, tra cui l'area superficiale, l'attività delle particelle, la porosità, il flusso delle polveri e la densità. Micromeritics è stata acquisita da Spectris plc nel 2024.

SciAps

SciAps è un'azienda in forte crescita, specializzata nella fornitura di strumenti portatili che sfruttano le tecniche di fluorescenza a raggi X (XRF) e di spettroscopia a ripartizione laser (LIBS) per l'analisi dei materiali. La sua forte cultura dell'innovazione e la sua tecnologia portatile differenziata le hanno permesso di sviluppare una forte presenza nel suo mercato negli ultimi anni e un'interessante pipeline di nuovi prodotti. SciAps è stata acquisita da Spectris plc nel 2024.

Particle Measuring Systems

Particle Measuring Systems è specializzata in contatori di particelle che misurano e monitorano i livelli di contaminazione in ambienti puliti e controllati. Con più di 60 brevetti, PMS crea la tecnologia che permette ai clienti di prendere decisioni basate sui fatti, migliorare la resa dei processi e rispettare i requisiti normativi in continua evoluzione.

Servomex

Servomex è un fornitore leader di analizzatori di gas (per applicazioni in aree pericolose e sicure), sistemi di analisi dei gas e trasduttori, uniti ad una gamma completa di prodotti e servizi di assistenza ai clienti.

Divisione Spectris Dynamics HBK

HBK fornisce una soluzione fortemente differenziata e integrata di rilevamento fisico, esami, modellazione e simulazione che aiuta i clienti a creare prodotti all'avanguardia e ad accelerare lo sviluppo del prodotto. Fornendo una precisione affidabile

grazie a tecnologie che integrano i domini fisico e virtuale, gli sviluppatori possono ottenere una visione senza precedenti dei dati e dei processi dei loro prodotti.

La nostra Supply Chain

A causa delle diverse attività commerciali, Spectris dispone di una catena di approvvigionamento diversificata.

Spectris si impegna a prevenire la MS&HT nelle sue attività aziendali e a collaborare con la sua supply chain per raggiungere questo impegno. Spectris si impegna a promuovere pratiche commerciali responsabili con i propri fornitori, come illustrato più dettagliatamente di seguito. Il nostro obiettivo è costruire un valore a lungo termine per gli stakeholder, fornendo soluzioni e servizi che aumentino la produttività dei nostri clienti. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo bisogno di una catena di approvvigionamento globale dalle alte prestazioni.

Spectris ha elevati standard di condotta aziendale applicabili a tutta l'organizzazione. Regoliamo le azioni della nostra azienda e dei nostri dipendenti e li vincoliamo al massimo livello di responsabilità etica e sociale. Il nostro obiettivo è lavorare con fornitori che abbracciano e rispettano i nostri stessi principi.

Spectris attribuisce un'alta priorità alla conformità con i requisiti legislativi dei Paesi in cui opera, in particolare per quanto riguarda le pratiche occupazionali, i diritti del lavoro e le pari opportunità. Il Direttore delle Risorse Umane di Spectris plc ha la responsabilità generale delle politiche occupazionali, ma la responsabilità dell'attuazione è delegata alle singole aziende, con politiche e procedure operative adattate alle esigenze locali.

LE POLITICHE RELATIVE ALLA SCHIAVITÀ MODERNA E ALLA TRATTA DI ESSERI UMANI

La nostra attività

Spectris ha adottato diverse politiche a livello di Gruppo che riguardano i requisiti e gli standard di conformità MS&HT. I dettagli di queste politiche sono illustrati qui.

Spectris mantiene ed emette politiche e linee guida a livello di Gruppo in modo da poter standardizzare e mantenere la supervisione delle interazioni che le aziende hanno con i loro fornitori. Nel caso in cui la legislazione locale impedisca l'osservanza delle politiche e delle linee guida del Gruppo (cosa che si prevede sia rara), le aziende sono tenute a spiegare la loro non conformità e le azioni di mitigazione proposte e ad assicurarsi di avere una deroga da parte di Spectris plc.

Ove possibile, Spectris utilizza un contratto di approvvigionamento standardizzato che include i principi e i valori chiave attesi dai fornitori. Il contratto di approvvigionamento standardizzato viene poi adattato alle leggi specifiche che regolano le giurisdizioni in cui operano le società del gruppo Spectris.

La nostra Politica sui diritti umani è coerente con le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Spectris mira a rispettare gli standard dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale in tutte le sue sedi. Gestiamo una serie di

politiche interne aggiuntive per garantire che la nostra attività sia condotta in modo etico e trasparente. Le politiche interne comprendono:

- Codice etico aziendale: Il nostro Codice etico aziendale chiarisce ai dipendenti le azioni e i comportamenti che ci si aspettano da loro quando rappresentano l'organizzazione. Il nostro Codice è stato aggiornato nel 2020 e include tutele specifiche contro MS&HT. Il Codice comprende anche un solido approccio alla lotta alla corruzione. L'organizzazione si impegna a mantenere i più alti standard di condotta dei dipendenti e di comportamento etico quando opera all'estero e gestisce la sua catena di fornitura. Il Codice etico aziendale è [disponibile qui](#). Nel 2024 è stata effettuata una formazione di aggiornamento sul Codice etico aziendale in tutto il Gruppo e una formazione introduttiva per i dipendenti entrati nel Gruppo nel corso dell'anno.
- Politica e procedure per le terze parti: stabilisce gli standard e le procedure che tutti i dipendenti devono seguire per nominare, gestire, pagare e licenziare le terze parti con cui Spectris e le sue aziende hanno rapporti;
- Politica di denuncia: Incoraggiamo tutti i lavoratori, i fornitori, i clienti e gli altri partner commerciali a segnalare qualsiasi preoccupazione relativa alle attività dirette o alle catene di fornitura dell'organizzazione. Ciò include qualsiasi circostanza che possa dare origine a un rischio maggiore di MS&HT. La procedura Speak Up dell'organizzazione è contenuta nel nostro Codice etico aziendale ed è stata concepita per facilitare le segnalazioni dei lavoratori, senza timore di ritorsioni. I dipendenti, i clienti, le altre parti interessate e i terzi che hanno dei dubbi possono utilizzare la linea telefonica riservata di Spectris (www.spectrishelpline.com). La linea telefonica può essere utilizzata per segnalare violazioni del Codice di etica aziendale, compresa la MS&HT, in qualsiasi entità Spectris e in qualsiasi giurisdizione in cui opera. I dubbi possono essere segnalati compilando un modulo online o componendo i numeri della linea di assistenza riservata che si trovano sul sito web.
- Codice di condotta per i fornitori: Il Codice dei Fornitori di Spectris sottolinea il nostro impegno verso pratiche commerciali etiche e catene di fornitura sostenibili. Il Codice dei Fornitori funge da base per le nostre operazioni, delineando gli standard minimi che ci aspettiamo dai nostri preziosi partner della catena di fornitura e il modo in cui vorremmo che collaborassero con noi per realizzare le nostre più ampie ambizioni di sostenibilità. Il Codice delinea il nostro impegno per l'integrità, la trasparenza e la responsabilità e fornisce un quadro completo che guida le nostre interazioni con i fornitori e rafforza i nostri valori fondamentali: Own It, Be True e Aim High. Il Codice dei fornitori lavora in tandem con il nostro Codice etico aziendale, creando una solida base per le nostre pratiche commerciali.
Il nostro Codice è stato pubblicato nel dicembre 2023. Siamo fiduciosi che, adottando collettivamente gli standard del nostro Codice dei Fornitori con la nostra Supply Chain, rafforzeremo il nostro impatto globale e la nostra posizione di azienda leader e sostenibile.

Gestione della catena di approvvigionamento

Riteniamo che i fornitori e gli altri partner commerciali debbano avere l'opportunità di trarre vantaggio dal loro rapporto con noi. In pratica, ciò significa che ci proponiamo di lavorare insieme per ridurre e gestire i rischi aziendali e migliorare le pratiche commerciali, attraverso l'istruzione, la formazione e la condivisione di buone prassi.

[Il nostro Codice di Condotta per i Fornitori](#) descrive i requisiti che abbiamo nei confronti dei nostri fornitori, che comprendono l'impegno a:

- Sostenere e dimostrare elevati standard di integrità, governance e prassi aziendale;
- Garantire che tutto il lavoro sia volontario. Non sono consentiti il lavoro forzato, vincolato (compresa la servitù per debiti) o il lavoro in nero, il lavoro carcerario involontario o di sfruttamento, la schiavitù o la tratta di persone.
- Garantire l'assenza di restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento dei lavoratori, compreso l'obbligo di effettuare depositi o lasciare i documenti d'identità.
- Fornire a tutti i lavoratori informazioni chiare e comprensibili sul loro impiego e tutte le questioni disciplinari devono essere adeguatamente registrate.
- Non impiegare persone al di sotto dell'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria o dell'età minima per l'impiego nel Paese, a seconda di quale sia la più alta, salvo il ricorso ad apprendistati legittimi conformi alle leggi e ai regolamenti pertinenti;
- Verificare l'età dei lavoratori utilizzando un processo appropriato;
- Fornire condizioni di lavoro che soddisfino gli elevati standard di Spectris su pratiche di salute, sicurezza, igiene e ambiente;
- Pagare salari e benefit che soddisfino o superino i requisiti minimi nazionali e rispettare le normative sull'orario di lavoro, ove applicabili;
- Rispettare gli standard e le procedure di Spectris in materia di anticorruzione;
- Non negare l'accesso a una procedura di reclamo trasparente o applicarla in modo iniquo;
- Non utilizzare alcuna forma di discriminazione, molestia, abuso o bullismo illegale;
- essere altrettanto esigenti nei confronti dei propri fornitori ed essere in grado di dimostrare la conformità a tutti i requisiti sopra citati; e

DUE DILIGENCE E VERIFICA, AUDIT E CERTIFICAZIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Oltre ai processi di due diligence, Spectris effettua visite in loco per indagare sulle operazioni specifiche dei fornitori chiave. Ciò consente a Spectris di analizzare le pratiche e le procedure specifiche di un fornitore.

Quando vengono identificati rischi dai nostri team in loco durante queste visite, il team può condurre a ulteriori indagini e potenzialmente a un audit completo. I fornitori nuovi e potenziali sono informati del quadro di conformità di Spectris.

VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Spectris si impegna a individuare e prevenire tutte le forme di MS&HT nella propria attività e a sostenere la propria catena di fornitura nel raggiungimento dello stesso obiettivo. A tal fine, abbiamo implementato solide procedure di valutazione del rischio. Vengono effettuate visite e/o audit in loco presso i fornitori di materiali. Il toolkit Spectris DD viene utilizzato per la valutazione dei partner del canale di vendita e lo strumento Dow Jones RiskCenter viene utilizzato da alcune aziende per verificarli e monitorarli.

Il Gruppo ha valutato la propria catena di fornitura rispetto ai primi venti Paesi identificati nel Global Slavery Index per valutare i rischi geografici di schiavitù moderna e traffico di esseri umani nella catena di fornitura del Gruppo. Sulla base di questa valutazione, il Gruppo ha concentrato l'attenzione sulle sue attività produttive e sui suoi fornitori chiave in Cina e nel Sud-Est asiatico. Il Gruppo ha formato i dipendenti della catena di fornitura di Spectris nell'area Asia Pacifica per esaminare e sostenere la conformità alla norma SA8000 e i fornitori chiave sono stati sottoposti a verifiche rispetto allo standard SA8000 da parte di revisori certificati per garantire che abbiano raggiunto lo standard di certificazione.

FORMAZIONE SULLA SCHIAVITÀ MODERNA E LA TRATTA DI ESSERI UMANI

Spectris riconosce che tutto il personale addetto alla gestione della catena di fornitura all'interno dell'organizzazione che lavora in tutti i Paesi deve completare la formazione MS&HT basata sui rischi. Spectris organizza regolarmente una formazione di aggiornamento sul Codice etico aziendale, che comprende corsi di formazione sull'occupazione equa, sui diritti umani e sulla collaborazione con partner e fornitori. Nel 2021, in tutta Spectris è stata avviata una formazione completa basata sul rischio in materia di schiavitù moderna e traffico di esseri umani per le persone che hanno un contatto diretto con la catena di fornitura del Gruppo.

PASSI FUTURI/ALTRE AZIONI

Nel 2025, continuiamo a lavorare con tutte le nostre aziende per affinare e migliorare le nostre procedure per l'identificazione e la prevenzione di MS&HT attraverso il nostro lavoro sulla gestione del rischio di terzi.

APPROVAZIONE

La presente dichiarazione è stata esaminata e approvata dal Consiglio di amministrazione di Spectris plc il 22 maggio 2025.

Mark Williamson
Presidente
Spectris plc

Andrew Heath
Amministratore
Delegato
Spectris plc

Appendice 1

La presente dichiarazione si riferisce a Spectris plc (numero di società britannico 02025003) e alle seguenti società controllate:

- Spectris Group Holdings Limited, con sede in Inghilterra e Galles (01104312).
- Malvern Panalytical Limited, costituita in Inghilterra e Galles (01020602)
- Micromeritics Instrument Corporation, costituita nel Delaware, USA (3938010)
- SciAps Inc., costituita nel Delaware, USA (5139968)
- Hottinger Brüel & Kjaer GmbH, con sede in Germania (HRB 1147)
- Hottinger Brüel & Kjaer A/S costituita in Danimarca (CVR23958414)
- Particle Measuring Systems Inc, con sede in Colorado, Stati Uniti (19871264849). / 84-0645631)
- Servomex Group Limited, società costituita in Inghilterra e Galles (02170458).